

Областное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Обоянского района Курской области»

П Р И К А З

от 01.02.2021 № 66 о/д

г. Обоянь

**Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции
в ОБУСО «КЦСОН Обоянского района» на 2021-2023 годы**

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Закона Курской области от 11 октября 2008 года N 85-ЗКО "О противодействии коррупции в Курской области" и постановления Администрации Курской области от 16 декабря 2020 года № 1307-па "Об утверждении областной антикоррупционной программы "План противодействия коррупции в Курской области на 2021-2023 годы", ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции в ОБУСО «КЦСОН Обоянского района» на 2021-2023 годы.

2. Заместителю директора центра (Л.В. Бурцева), главному бухгалтеру (Н.В. Кононова), инспектору по кадрам (Н.Н. Руднева), заведующим отделениями обеспечить реализацию Плана в пределах компетенции.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ОБУСО
«КЦСОН Обоянского района»



Л.Н. Лунева

УТВЕРЖДЕН
приказом директора
ОБУСО «КЦСОН Обоянского района»
от «01» февраля 2021 г. № 66

П Л А Н
мероприятий по противодействию коррупции в ОБУСО «КЦСОН Обоянского района»
на 2021-2023 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции				
1.1. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции				
1.1.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы в ОБУСО «КЦСОН Обоянского района»	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	I квартал 2021г.	Инспектор по кадрам
1.1.2.	Принятие локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, и законодательством Курской области локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции	Обеспечение своевременного принятия локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции	2021-2023гг.	Директор, Инспектор по кадрам
1.1.3.	Проведение антикоррупционной экспертизы разрабатываемых центром проектов нормативных правовых актов и принятых нормативно-правовых актов	Выявление и устранение в проектах нормативных правовых актов и в нормативных правовых актах коррупциогенных факторов.	2021-2023 г.г.	Заместитель директора
1.2. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий				
1.2.1.	Предоставлении информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы в комитет социального обеспечения, материнства и детства Курской области. Размещение информации о реализации планов мероприятий по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	До 31 декабря 2021 года, 31 декабря 2022 года, 31 декабря 2023 года.	Инспектор по кадрам
1.2.2.	Контроль за ходом реализации плана мероприятий по противодействию коррупции: - проведение анализа исполнения плана; - рассмотрение результатов на совещаниях;	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2021-2023гг.	Директор, Инспектор по кадрам

	- принятие мер по выявлению нарушений			
1.2.3.	Продолжение взаимодействия учреждения с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Обоянского района и органами местного самоуправления Обоянского района, социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам противодействия коррупции в Обоянском районе	Оптимизация деятельности учреждения с органами исполнительной власти и органами местного самоуправления Обоянского района по профилактике и борьбе с коррупцией	2021-2023гг.	Инспектор по кадрам, руководители структурных подразделений
1.2.4.	Продолжение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2021-2023гг.	Инспектор по кадрам, руководители структурных подразделений
1.3. Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий				
1.3.1.	Обеспечение своевременного представления директором, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 25.02.2013 № 73-пг «Об утверждении Положения о представлении лицом, поступающим на работу на должность руководителя государственного учреждения Курской области, а также руководителем государственного учреждения Курской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»	Обеспечение исполнения обязанностей, предусмотренных действующим законодательством	2021-2023	Директор
1.3.2.	Обеспечение соблюдения сотрудниками требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2021-2023	Заместитель директора
1.3.3.	Обеспечение реализации требований Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления Правительства РФ от 21 января 2015 г. № 29 (в ред. от 09.08.2016г) «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2021-2023	Заместитель директора

	правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной и муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» в части направления уведомления о заключении трудового договора с государственным (муниципальным) гражданским служащим его предыдущему работодателю			
1.3.4.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Осуществление мер по предупреждению коррупции	2021-2023	Заместитель директора
1.4. Меры по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции				
1.4.1	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ОБУСО «КЦСОН Обоянского района»	Осуществление мер по предупреждению коррупции	2021 - 2023 гг.	зам. директора, инспектор по кадрам
1.4.2.	Ознакомление граждан при поступлении на работу в ОБУСО «КЦСОН Обоянского района» с требованиями законодательства о противодействии коррупции	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2021 - 2023 гг.	Инспектор по кадрам
1.4.3.	Обеспечение деятельности комиссии по контролю качества оказываемых услуг в ОБУСО «КЦСОН Обоянского района»	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2021 - 2023 гг.	Директор, зам. директора, Заведующие отделениями
2. Совершенствование взаимодействия учреждения и общества в сфере антикоррупционных мероприятий				
2.1. Повышение уровня правовой грамотности				
2.1.1.	Проведение учебно-методических семинаров по вопросам обеспечения предупреждения коррупции в учреждении, этики и служебного поведения	Повышение правового сознания, правовой культуры работников, формирование отрицательного отношения к коррупции	2021-2023гг.	инспектор по кадрам
2.1.2.	Организация обучения работников впервые поступивших на работу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Повышение эффективности образовательных мероприятий	2021-2023гг.	инспектор по кадрам
2.1.3.	Опубликование на официальном сайте ОБУСО «КЦСОН Обоянского района» в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» просветительных материалов, направленных на	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям,	II квартал года следующего за отчетным	программист

	борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация соответствующих разделов указанного сайта	повышение уровня антикоррупционного просвещения		
2.1.4.	Организация участия работников в образовательных организациях просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	Формирование негативного отношения к проявлению коррупции в обществе	II квартал года следующего за отчетным	инспектор по кадрам
2.1.5	Разработка программ и планов, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение – эффективности антикоррупционного просвещения, или внесение изменений в них	Создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	II квартал года следующего за отчетным	инспектор по кадрам
2.2. Обеспечение открытости				
2.2.1.	Обеспечение информационного пополнения и актуализации специального раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения по вопросам реализации антикоррупционной политики	Размещение в разделе «Антикоррупционная политика» локальных правовых актов. Разработка и размещение методических материалов, брошюр и ДР-	В течение срока действия плана	Заместитель директора, ответственный за ведение сайта
2.2.2.	Поддержание в актуальном состоянии, обновление информации о деятельности Учреждения и его структурных подразделений на сайте Учреждения	Информационная открытость в сфере противодействия коррупции. Обновление информации о деятельности Учреждения и его структурных подразделений	В течение срока действия плана	Заместитель директора, ответственный за ведение сайта
2.2.3	Содержание информации по вопросам противодействия коррупции, размещаемой на стенде в здании Учреждения в актуальном состоянии	Постоянное обновление информации для размещения на стендах Учреждения - локальные правовые акты, буклеты, брошюры, номера телефонов для сообщений о фактах коррупции.	В течение срока действия плана	Заместитель директора
2.3. Оценка деятельности учреждения по реализации антикоррупционных мероприятий				
2.3.1.	Участие учреждения в анкетировании (проведении мониторинга) среди обслуживаемых м персонала по реализации антикоррупционных мероприятий в Обоянском районе	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер	2021-2023гг.	инспектор по кадрам

2.3.2.	Размещение на официальном сайте ОБУСО «КЦСОН Обоянского района» в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации о мерах по профилактике и противодействию коррупции с утвержденной методикой	Повышение эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2021-2023 г.г.	программист
2.3.3.	Предоставление информации в комитет социального обеспечения, материнства и детства Курской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений о практике проведения мероприятий по профилактике коррупции отделом кадров ОБУСО «КЦСОН Обоянского района» в том числе по результатам мониторинга (проверки) исполнения законодательства о противодействии коррупции	Повышение эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2021-2023 г.г.	инспектор по кадрам, руководители структурных подразделений
3. Повышение качества предоставления государственных услуг и исключения риска коррупции при их предоставлении				
3.1.	Оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования по вопросам, относящимся к компетенции учреждения, в том числе бесплатное юридическое консультирование заявителей по вопросам предоставления государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе ОБУ «МФЦ»	Обеспечение граждан бесплатной юридической помощи, правовая поддержка получателей государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе ОБУ «МФЦ»	2021-2023 г.г.	инспектор по кадрам, заведующие отделениями
3.2.	Размещение информации в местах приема граждан об ответственности за незаконное вознаграждение должностных лиц.	Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений	2021-2023 г.г.	инспектор по кадрам
4. Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции»				
4.1.	Продолжение разъяснительной работы в учреждении по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства и об ответственности за такие нарушения	Информирование работников учреждения об антикоррупционных мероприятиях	2021-2023 г.г.	инспектор по кадрам
4.2.	Оформление и поддерживание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционного содержания	Информирование населения о мерах, направленных на снижение уровня коррупционных проявлений	2021-2023 г.г.	инспектор по кадрам
4.3.	Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях «бытовой» коррупции	Оценка уровня «бытовой» коррупции	2021-2023гг.	инспектор по кадрам

Исполнитель: Н.Н. Руднева